**Vorlage Konzept VIII: Leitung**

Ob und wie kirchliche Arbeit vor Ort gelingt, hängt nicht zuletzt auch von gelingender Leitung ab. Dabei erfordert die gewachsene Eigenverantwortung des Kirchenkreises bei der Gestaltung des kirchlichen Lebens ein erhöhtes Maß an Bereitschaft, Leitungsverantwortung wahrzunehmen und Konflikte auszutragen. Die notwendigen Entscheidungen, wirtschaftlicher, rechtlicher und personeller Art müssen auch theologisch reflektiert und verantwortet werden.

Das Konzept soll nicht mehr als 3-4 Seiten umfassen und möglichst konkret gefasst sein.

Folgende Aspekte können für Ihr Nachdenken hilfreich sein:

* Leitungs- und pastorale Aufgaben im ephoralen Amt
* Arbeitsweisen des Kirchenkreisvorstands, der Kirchenkreissynode und ihrer Ausschüsse
* Kommunikation zwischen den Leitungsgremien des Kirchenkreises, z.B. der Kirchenkreis- und Kirchengemeindeverbände sowie zwischen dem Kirchenkreis und den Kirchengemeinden
* Qualifizierung von ehrenamtlich Leitenden
* Stabstellen (-anteile) auf Kirchenkreisebene (Öffentlichkeitsarbeit, Diakonie, Stellvertretung des Superintendenten/der Superintendentin; Fundraising) und deren konzeptionelle Einbindung
* Organisation der Kirchenkreiskonferenz: Pfarrkonvent/Regionalkonferenzen usw.
* Durchführung und Organisation von Jahresgesprächen für beruflich und ehrenamtlich Tätige Leitungspersonen

1. Wie wird das Konzept 2017-2022 als Grundlage für die Arbeit im Kirchenkreis genutzt? Wer trägt dafür die die Verantwortung?
2. Welche Rückmeldungen und Anregungen hat die letzte Kirchenkreisvisitation für dieses Handlungsfeld erbracht?
3. Wie wurden Stellen außerhalb des Kirchenkreises beratend in die Erstellung des jetzt vorgelegten Konzeptes einbezogen?
4. **Rückblick auf die Planung für 2017-2022:**

**Bitte skizzieren Sie die Entwicklung seit Beginn des letzten Planungszeitraums (2017) im Blick auf eingetretene beabsichtigte und unbeabsichtigte Veränderungen.**

* Welche für 2017-2022 beabsichtigen Veränderungen sind eingetreten? Ggfs. Welche nicht und warum?
* Wo im Handlungsfeld haben sich Verhältnisse ungeplant geändert?
* Welche Auswirkungen haben sich aus den genannten Punkten ergeben?

1. **Für den kommenden Planungszeitraum:**

* Welche gewichtigen Herausforderungen sehen Sie für dieses Handlungsfeld?
* Welche Ziele wollen Sie erreichen?
* Welche besonderen Veränderungen und Innovationen planen Sie dazu?